**Трудовой договор. Основания увольнения**

5.2. Настоящий трудовой договор может быть прекращен:

…

— при однократном грубом нарушении работником трудовых обязанностей в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе:

— в случае прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

— разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;

…